AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO PALERMO

MOMENTANEAMENTE NON OPERATIVA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 509 DEL 02 APR 2020

OGGETTO: **Integrazione e modifica deliberazione n. 454 del 19/03/2020.**

STRUTTURA PROPONENTE: *RISORSE UMANE* **PROPOSTA N°** 134 **DEL** 02/04/2020

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

L'ESTENSORE DEL PROVVEDIMENTO	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA PROPONENTE
Dr. Giovanni Spinelli	*Dr. Giovanni Spinelli*	*Dr.ssa M.R.G. Sanfilippo*
(firma)	*(firma)*	*(firma)*
Data: 02/04/2020	Data: 02/04/2020	Data: 2/4/2020

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Conto Economico *(n°)*: —

Importo *(€)*: nessun onere

Sub-autorizzazione *(numero)*: RRUU

IL FUNZIONARIO ADDETTO AL CONTROLLO DI BUDGET *Dr.* _____ Data 02/04/2020

Il Direttore Sanitario dell'U.O.C. Economici - Finanziaria - Patrimoniale Dott.ssa Anna Maria Amante

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DR.SSA ROSANNA OLIVA	PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO DR. AROLDO GABRIELE RIZZO
☒ Favorevole ☐ Non Favorevole *(con motivazioni allegate al presente atto)*	☒ Favorevole ☐ Non Favorevole *(con motivazioni allegate al presente atto)*
Data 2-4-2020 Firma Rosanna Oliva	Data 2.04.2020 Firma Aroldo Rizzo

Il presente provvedimento si compone di n. 17 pagine, di cui n. 8 pagine di allegati.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Walter Messina
Walter Messina

In data 02 APR 2020 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "*Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello*" di Palermo, Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 4 aprile 2019, con l'intervento del Direttore Amministrativo Dr.ssa Rosanna Oliva, nominato con Delibera n. 256 del 21 giugno 2019 e del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con Delibera n. 257 del 21 giugno 2019, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.

Copia estratta dall'Albo on line

AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

IL RESPONSABILE U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo

PREMESSO che, con deliberazione n. 179 del 04/02/2020 questa Azienda ha indetto un avviso pubblico di ricognizione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto delle modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160/2019 e della Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica prot. n. 2071 del 16/01/2020, che ha dettato disposizioni applicative in ordine alla stabilizzazione del personale precario ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla Legge n. 160/2019;

DATO ATTO che l'avviso di ricognizione è stato pubblicato sul sito aziendale con prot. n. 3635/1 del 05/02/2020, con scadenza 17/02/2020;

DATO ATTO che, alla luce della normativa sopra richiamata, l'avviso di ricognizione era stato rivolto al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei sotto elencati requisiti per la stabilizzazione ai sensi dei sotto indicati commi:

comma 1 e 11 bis dell'art. 20 del d.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. destinato a:

Personale medico-tecnico-professionale ed infermieristico:

a) *Risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione, quale personale medico, tecnico-professionale ed infermieristico;*

b) *Sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*

c) *Possegga un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al **31/12/2019** anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.*

comma 1 e 11 dell'art. 20 del d.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. destinato a:

Personale dirigenziale e non del SSN:

a) *Risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione, quale personale dirigenziale e non;*

b) *Sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*

c) *Possegga un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al **31/12/2017** anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono*

Copia estratta dall'Albo on line

riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.

DATO ATTO che, la Legge 28 febbraio 2020, n. 8 ha introdotto la seguente modifica *« 1-bis. All'articolo 20, comma 1, lett. c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2020".*

DATO ATTO che, con deliberazione n. 454 del 19/03/2020 tenuto conto delle novità normative sopra rappresentate, è stato indetto avviso pubblico con procedura ordinaria per la stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019, come di seguito riportato:

Personale medico-tecnico-professionale ed infermieristico e Personale dirigenziale e non del SSN:

a) *Risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione quale personale medico-tecnico-professionale ed infermieristico, personale dirigenziale e non del SSN;*

b) *Sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*

c) *Possegga un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al* ***31/12/2019*** *anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.*

DATO ATTO che, con nota intersindacale area dirigenza sanitaria del 27/03/2020, è stata richiesta alla Direzione Strategica di procedere con immediatezza alle stabilizzazioni di coloro che hanno già aderito al primo avviso di ricognizione limitando il futuro avviso pubblico ai residuali soggetti esterni che possono avere ancora titolo a partecipare al bando;

RICHIAMATA la Circolare Assessoriale n. 2071 del 16/01/2020 nella parte in cui dispone *in esito alla ricognizione di procedere tempestivamente ... alla stabilizzazione del personale precario...";*

RICHIAMATA la nota prot. n. 8122/1 del 17/03/2020 con la quale la Direzione Strategica, in relazione ad alcune richieste da parte di OO.SS., aveva rappresentato l'interesse dell'Azienda di procedere alla stabilizzazione del maggior numero possibile di rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, di personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., con procedura d'urgenza;

DATO ATTO che la deliberazione n. 454 del 19/03/2020 non ha previsto una procedura d'urgenza delle stabilizzazioni predette, bensì una procedura ordinaria con pubblicazione dell'Avviso su GURS.

RITENUTO pertanto, ad integrazione e modifica della deliberazione n. 454 del 19/03/2020, di prevedere:

1. la stabilizzazione nell'immediato, nel rispetto della programmazione di cui al Piano del fabbisogno di personale 2018/2020 approvato con deliberazione n. 1529 del 13/09/2018 - su posti vacanti nell'attuale dotazione organica – del personale in

Copia estratta dall'Albo on line

possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. ad esito dell'avviso di ricognizione indetto con deliberazione n. 179 del 04/02/2020, pubblicato sul sito aziendale con prot. n. 3635/1 del 05/02/2020, con scadenza 17/02/2020;

2. l'indizione di avviso pubblico di stabilizzazione rivolto all'ulteriore personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019, nel rispetto della programmazione di cui al Piano del fabbisogno di personale che, non ha partecipato all'avviso di ricognizione di cui al precedente punto 1 o che, alla luce della innovazione introdotta dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 raggiunge il requisito per la stabilizzazione al 31/12/2019 anziché al 31/12/2017;

RITENUTO di precisare che:

- Ai sensi dell'art. 20 comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017 sarà assegnata priorità all'assunzione del personale precario in servizio presso questa Azienda alla data del 22 giugno 2017, data di entrata in vigore del citato D.Lgs. n. 75/2017;
- nel caso in cui le istanze fossero superiori ai posti vacanti, si procederà a formulare una graduatoria tenendo conto dell'anzianità di servizio maturata nel profilo/nella disciplina presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale con rapporti di lavoro subordinato e/o flessibile come individuati dalle Direttive assessoriali 1632 del 16/02/2018 e prot. /Servizio1/n.42238 del 31/05/2018 , inerente il posto su cui si richiede la stabilizzazione, in caso di parità di anzianità di servizio per la formulazione della graduatoria si applicheranno le preferenze di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94;
- potrà partecipare alla procedura di stabilizzazione anche il personale precario in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 2017, e non più in servizio presso questa Azienda, salvo che gli stessi non risultino, per la figura professionale da ricoprire, titolari di contratto a tempo indeterminato in altre amministrazioni pubbliche;
- il personale precario in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 2017 che sarà assunto a tempo indeterminato dovrà sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro;

RITENUTO di approvare l'avviso pubblico per la stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019, **allegato 1** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO di disporre, ai sensi delle indicazioni fornite dall'Assessorato Regionale della Salute al punto 3 dell'atto di indirizzo prot./Servizio1/n.5824 del 23/01/2018, di pubblicare per estratto la presente deliberazione sulla GURS serie speciale concorsi precisando che i candidati in possesso dei requisisti prescritti potranno presentare istanza di partecipazione entro trenta giorni dalla data di pubblicazione sulla GURS, utilizzando il modello allegato all'avviso che sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale www.ospedaliriunitipalermo.it sezione "concorsi", link "non scaduti" **(allegato 2)**;

DATO ATTO che i costi per la pubblicazione dell'avviso pubblico di stabilizzazione nella G.U.R.S. serie speciale concorsi restano confermati come da deliberazione n. 454 del 19/03/2020, fatta salva la necessità di un'ulteriore marca da bollo da 16 euro da apporre sull'avviso da pubblicare;

Copia estratta dall'Albo on line

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

RITENUTO di rinviare a successivo provvedimento la procedura di stabilizzazione del personale precario che risulterà in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2020;

RITENUTO di confermare in ogni altra parte il contenuto della deliberazione n. 454 del 19/03/2020 non in contrasto con il presente provvedimento;

RITENUTO di dovere disporre l'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n.30/93, considerata l'urgenza di completare l'iter procedurale per la stabilizzazione del personale precario;

ATTESO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Responsabile del procedimento ed il Responsabile della struttura proponente attestano inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

ATTESO che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

1) **integrare e modificare** la deliberazione n. 454 del 19/03/2020, prevedendo di:
   a) stabilizzare nell'immediato, nel rispetto della programmazione di cui al Piano del fabbisogno di personale 2018/2020 approvato con deliberazione n. 1529 del 13/09/2018 - su posti vacanti nell'attuale dotazione organica – il personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. ad esito dell'avviso di ricognizione indetto con deliberazione n. 179 del 04/02/2020, pubblicato sul sito aziendale con prot. n. 3635/1 del 05/02/2020, con scadenza 17/02/2020;
   b) indire avviso pubblico di stabilizzazione rivolto all'ulteriore personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019, nel rispetto della programmazione di cui al Piano del fabbisogno di personale, che non ha partecipato all'avviso di ricognizione di cui al precedente punto 1 o che, alla luce della innovazione introdotta dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 ,raggiunge il requisito per la stabilizzazione al 31/12/2019 anziché al 31/12/2017;
2) **precisare** che:
   - Ai sensi dell'art. 20 comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017 sarà assegnata priorità all'assunzione del personale precario in servizio presso questa Azienda alla data del 22 giugno 2017, data di entrata in vigore del citato D.Lgs. n. 75/2017;
   - nel caso in cui le istanze fossero superiori ai posti vacanti, si procederà a formulare una graduatoria tenendo conto dell'anzianità di servizio maturata nel profilo/nella disciplina presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale con rapporti di lavoro subordinato e/o flessibile come individuati dalle Direttive assessoriali 1632 del 16/02/2018 e prot. /Servizio1/n.42238 del 31/05/2018 , inerente il posto su cui si richiede la stabilizzazione, in caso di parità di anzianità di servizio per la formulazione della graduatoria si applicheranno le preferenze di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94;
   - potrà partecipare alla procedura di stabilizzazione anche il personale precario in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 2017, e non più in servizio presso

Copia estratta dall'Albo on line

questa Azienda, salvo che gli stessi non risultino, per la figura professionale da ricoprire, titolari di contratto a tempo indeterminato in altre amministrazioni pubbliche;

- il personale precario in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 2017 che sarà assunto a tempo indeterminato dovrà sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro;

3) **approvare** l'avviso pubblico per la stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019, **allegato 1** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4) **pubblicare** per estratto la presente deliberazione sulla GURS serie speciale concorsi precisando che i candidati in possesso dei requisisti prescritti potranno presentare istanza di partecipazione entro trenta giorni dalla data di pubblicazione sulla GURS, utilizzando il modello allegato all'avviso che sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale www.ospedaliriunitipalermo.it sezione "concorsi", link "non scaduti" **(allegato 2)**;
5) **dare atto** che i costi per la pubblicazione dell'avviso pubblico di stabilizzazione nella G.U.R.S. serie speciale concorsi restano confermati come da deliberazione n. 454 del 19/03/2020, fatta salva la necessità di un'ulteriore marca da bollo da 16 euro da apporre sull'avviso da pubblicare;
6) **rinviare** a successivo provvedimento la procedura di stabilizzazione del personale precario che risulterà in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2020;
7) **confermare** in ogni altra parte il contenuto della deliberazione n. 454 del 19/03/2020 non in contrasto con il presente provvedimento;
8) **dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30/93, considerata l'urgenza di completare l'iter procedurale per la stabilizzazione del personale precario;
9) **incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
Dr. Giovanni Spinelli

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
Dr. Giovanni Spinelli

IL RESPONSABILE
DELLA STRUTTURA PROPONENTE
Dr.ssa M.R.G. Sanfilippo

IL DIRETORE GENERALE

IN VIRTÙ del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04 aprile 2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "*Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello*" e della susseguente Delibera n. 1 del 16 aprile 2019 di presa d'atto di detto D.P.R.S.;

VISTA la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto *"Integrazione e modifica deliberazione n. 454 del 19/03/2020"*.

Copia estratta dall'Albo on line

AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

ACQUISITI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo Aziendale e dal Direttore Sanitario Aziendale;

RITENUTO di condividerne il contenuto;

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

1) **integrare e modificare** la deliberazione n. 454 del 19/03/2020, prevedendo di:
   a) stabilizzare nell'immediato, nel rispetto della programmazione di cui al Piano del fabbisogno di personale 2018/2020 approvato con deliberazione n. 1529 del 13/09/2018 - su posti vacanti nell'attuale dotazione organica – il personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. ad esito dell'avviso di ricognizione indetto con deliberazione n. 179 del 04/02/2020, pubblicato sul sito aziendale con prot. n. 3635/1 del 05/02/2020, con scadenza 17/02/2020;
   b) indire avviso pubblico di stabilizzazione rivolto all'ulteriore personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019, nel rispetto della programmazione di cui al Piano del fabbisogno di personale, che non ha partecipato all'avviso di ricognizione di cui al precedente punto 1 o che, alla luce della innovazione introdotta dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 ,raggiunge il requisito per la stabilizzazione al 31/12/2019 anziché al 31/12/2017;
2) **precisare** che:
   - Ai sensi dell'art. 20 comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017 sarà assegnata priorità all'assunzione del personale precario in servizio presso questa Azienda alla data del 22 giugno 2017, data di entrata in vigore del citato D.Lgs. n. 75/2017;
   - nel caso in cui le istanze fossero superiori ai posti vacanti, si procederà a formulare una graduatoria tenendo conto dell'anzianità di servizio maturata nel profilo/nella disciplina presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale con rapporti di lavoro subordinato e/o flessibile come individuati dalle Direttive assessoriali 1632 del 16/02/2018 e prot. /Servizio1/n.42238 del 31/05/2018 , inerente il posto su cui si richiede la stabilizzazione, in caso di parità di anzianità di servizio per la formulazione della graduatoria si applicheranno le preferenze di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94;
   - potrà partecipare alla procedura di stabilizzazione anche il personale precario in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 2017, e non più in servizio presso questa Azienda, salvo che gli stessi non risultino, per la figura professionale da ricoprire, titolari di contratto a tempo indeterminato in altre amministrazioni pubbliche;
   - il personale precario in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 2017 che sarà assunto a tempo indeterminato dovrà sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro;
3) **approvare** l'avviso pubblico per la stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019, **allegato 1** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4) **pubblicare** per estratto la presente deliberazione sulla GURS serie speciale concorsi precisando che i candidati in possesso dei requisisti prescritti potranno presentare istanza di partecipazione entro trenta giorni dalla data di pubblicazione sulla GURS, utilizzando il modello allegato all'avviso che sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale www.ospedaliriunitipalermo.it sezione "concorsi", link "non scaduti" **(allegato 2)**;

Copia estratta dall'Albo on line

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

5) **dare atto** che i costi per la pubblicazione dell'avviso pubblico di stabilizzazione nella G.U.R.S. serie speciale concorsi restano confermati come da deliberazione n. 454 del 19/03/2020, fatta salva la necessità di un'ulteriore marca da bollo da 16 euro da apporre sull'avviso da pubblicare;

6) **rinviare** a successivo provvedimento la procedura di stabilizzazione del personale precario che risulterà in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2020;

7) **confermare** in ogni altra parte il contenuto della deliberazione n. 454 del 19/03/2020 non in contrasto con il presente provvedimento;

8) **dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30/93, considerata l'urgenza di completare l'iter procedurale per la stabilizzazione del personale precario;

9) **incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Walter Messina)

Il Segretario verbalizzante
Giuseppe Bartolotta

Copia estratta dall'Albo on line

Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
DIREZIONE GENERALE

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20 COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017 E S.M.I.

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ come integrata e modificata dalla deliberazione n. _____ del _____ è indetto avviso pubblico di stabilizzazione rivolto all'ulteriore personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, **maturati alla data del 31/12/2019**, come di seguito riportati, nel rispetto della programmazione di cui al Piano del fabbisogno di personale, che non ha partecipato all'avviso di ricognizione indetto con deliberazione n. 179 del 04/02/2020, ed al personale che, alla luce della innovazione introdotta dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 , raggiunge il requisito per la stabilizzazione al 31/12/2019 anziché al 31/12/2017:

a) *Risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione, quale personale medico-tecnico-professionale ed infermieristico, personale dirigenziale e non del SSN ;*

b) *Sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*

c) *Possegga un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al **31/12/2019** anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.*

Si precisa che:

- Ai sensi dell'art. 20 comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017 sarà assegnata priorità all'assunzione del personale precario in servizio presso questa Azienda alla data del 22 giugno 2017, data di entrata in vigore del citato D.Lgs. n. 75/2017;
- nel caso in cui le istanze fossero superiori ai posti vacanti, si procederà a formulare una graduatoria tenendo conto dell'anzianità di servizio maturata nel profilo/nella disciplina presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale con rapporti di lavoro subordinato e/o flessibile, inerente il posto su cui si richiede la stabilizzazione, in caso di parità di anzianità di servizio, per la formulazione della graduatoria si applicheranno le preferenze di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94;
- potrà partecipare alla procedura di stabilizzazione anche il personale precario in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017, e non più in servizio presso questa Azienda,

Consegnata dall'Albo on line

salvo che gli stessi non risultino, per la figura professionale da ricoprire, titolari di contratto a tempo indeterminato in altre amministrazioni pubbliche;

- il personale precario in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 2017 che sarà assunto a tempo indeterminato dovrà sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro;

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità, secondo lo schema esemplificativo **allegato A** e la documentazione ad essa allegata, dovranno pervenire, all'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello con sede a Palermo in Viale Strasburgo n. 233 - c.a.p. 90146, **entro e non oltre il termine del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto della delibera di indizione della presente procedura di stabilizzazione** sulla GURS serie speciale concorsi. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande e la documentazione ad esse allegata dovranno essere inoltrate, **esclusivamente mediante casella di posta elettronica certificata** (PEC), intestata al candidato, al seguente indirizzo: **reclutamentoinurgenza@mailpec.ospedaliriunitipalermo.it**

L'invio dell'istanza tramite PEC si ritiene valido se effettuato nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica. Si fa presente che la validità di tale invio, cosi come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale. Si chiarisce inoltre che, il termine ultimo d'invio della domanda da parte del candidato, a pena di esclusione, resta fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza del bando. La documentazione che il candidato intende presentare dovrà essere inviata esclusivamente in formato pdf, preferibilmente in unico file. Alla domanda deve essere allegata una fotocopia non autenticata di un documento di identità personale del sottoscrittore, in corso di validità e leggibile in tutte le sue parti.

La validità della trasmissione e ricezione della PEC, inviata nei termini di vigenza del bando, è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La data di invio e ricezione della PEC è comprovata dal file "daticert.xml" che riporta automaticamente tutte le informazioni inerenti l'inoltro.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, il mancato rispetto della suddetta scadenza determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione. Le domande presentate prima della pubblicazione del bando sul sito aziendale, non saranno prese in considerazione.

Non saranno imputabili all'Amministrazione eventuali errori nell'invio mediante posta certificata.

È esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande oltre quella espressamente prevista dal presente bando. Per finalità di carattere esclusivamente organizzativo, nell'oggetto della PEC, dovrà essere apposta la dicitura *"Stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 nel profilo professionale e/o disciplina di ....."* (*Indicare profilo professionale e/o disciplina di stabilizzazione*).

Nella dichiarazione l'interessato deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci specificare:

1. Cognome e nome;

Copia estratta dall'Albo on line

Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
DIREZIONE GENERALE

2. Data e luogo di nascita;
3. Indirizzo di residenza;
4. Cittadinanza;
5. Godimento dei diritti politici, indicando il nome di iscrizione nelle liste elettorali ovvero il motivo di non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
6. eventuali condanne penali riportate (anche se è stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti;
7. le preferenza, in caso di parità di valutazione, come previsto dai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n° 487 per il seguente motivo: _____(allegare documentazione probatoria);
8. autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 D.lgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, per l'espletamento della procedura di stabilizzazione, ivi compresa la pubblicazione sul sito dell'esito della procedura, utilizzando l'**allegato B** al presente avviso;
9. se alla data del 22 giugno 2017 era in servizio presso questa Azienda, ai fini della priorità all'assunzione;
10. l'indirizzo PEC presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative all'avviso.
11. Possesso dei requisiti previsti dalla normativa su indicata con precisa indicazione dei periodi di servizio prestati e la tipologia degli stessi come individuati dalle Direttive assessoriali 1632 del 16/02/2018 e prot. /Servizio1/n.42238 del 31/05/2018: *"diverse tipologie di contratto flessibile, di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 165/01 e segnatamente, i rapporti di lavoro a tempo determinato, formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss., art. 7, del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i."*;

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda www.ospedaliriunitipalermo.it sezione "concorsi"-"non scaduti".

Per eventuali chiarimenti o informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Unità Operativa Complessa Risorse Umane dell'Azienda in Viale Strasburgo n. 233 – Palermo Telefoni 0917808705 – 8790 – 8791.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo

Il Direttore Generale
Dott. Walter Messina

Copia estratta dall'Albo on line

AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA CERVELLO

Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
DIREZIONE GENERALE

ALLEGATO A

AL DIRETTORE GENERALE AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA – CERVELLO
Viale Strasburgo, 233
90146 – PALERMO

Il/La sottoscritto/a_____ nato/a _____ il _____ residente a _____in via _____n. _____ CAP _____ recapito telefonico _____ PEC:_____

attualmente in servizio presso codesta Azienda in qualità di (profilo professionale)_____ruolo_____cat._____. Per i Dirigenti Medici indicare l'attuale disciplina di inquadramento (_____)

CHIEDE

di partecipare all'avviso pubblico di stabilizzazione indetto con deliberazione n. _____ del _____ , come integrata e modificata dalla deliberazione n. _____ del _____, rivolto all'ulteriore personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019, nel rispetto della programmazione di cui al Piano del fabbisogno di personale, che non ha partecipato all'avviso di ricognizione indetto con deliberazione n. 179 del 04/02/2020, ed al personale che, alla luce della innovazione introdotta dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 raggiunge il requisito per la stabilizzazione al 31/12/2019 anziché al 31/12/2017:

A tal fine:

- consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati;
- consapevole altresì che, in caso di false dichiarazioni o di esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti al vero, potrà incorrere nelle sanzioni previste dagli artt. 483, 495 e 496 del Codice Penale e nella decadenza dal beneficio ottenuto mediante tali atti falsi;
- consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi inoltre delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00 in caso dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dichiara che il contenuto della presente **ISTANZA** è veritiero e nella fattispecie:

DICHIARA:

a) di essere cittadino _____ (indicare la nazionalità);

b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso di mancata iscrizione o cancellazione specificare i motivi della stessa) _____ _____

c) ☐ di non aver riportato condanne penali;

Copia estratta dall'Albo on line

Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
DIREZIONE GENERALE

☐ di aver riportato le seguenti condanne penali:

_____

_____

d) ☐ di non avere carichi pendenti;

☐ di avere i seguenti carichi pendenti:

_____

e) di essere in possesso dei seguenti **requisiti di cui al comma 1 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i.**:

☐ di risultare in servizio presso questa Amministrazione, con contratto di lavoro a tempo determinato **successivamente al 28 agosto 2015** nel profilo professionale di _____;

☐ di essere sia stato reclutato in relazione alle medesime attività svolte attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;

☐ di possedere un'anzianità di servizio, *maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale*, di almeno tre anni al **31/12/2019** anche non continuativi, negli ultimi otto. (N.B. *Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile come indicati nell'avviso di stabilizzazione (punto 11), e devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.)*

A tal fine dichiara di aver prestato i seguenti servizi:

Amministrazione del SSN (denominazione e Sede)	**Data di assunzione**	**Data di cessazione**	**Tipologia di contratto (Tempo determinato,Cococo, libero professionale ecc.)**	**Esatta Qualifica/Disciplina di inquadramento**	**Impegno orario (settimanale)**

Copia estratta dall'Albo on line

Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
DIREZIONE GENERALE

Dichiara altresì

f) ☐ che **alla data del 22 giugno 2017** era in servizio presso l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello e di avere quindi la priorità all'assunzione ai sensi dell'art. 20 comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

oppure:

☐ che **alla data del 22 giugno 2017 NON** era in servizio presso l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello;

g) di avere diritto alla preferenza, in caso di parità di valutazione, come previsto dai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n° 487 per il seguente motivo: _____ (allegare documentazione probatoria);

h) di essere in possesso di idoneità piena ed incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza;

i) di NON essere in servizio di ruolo a tempo indeterminato **presso altre** pubbliche amministrazioni;

l) di autorizzare l'Azienda al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 D.lgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, per l'espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione sul sito dell'esito della selezione, come da formale autorizzazione allegata alla presente istanza (**allegato B**).

Allega alla presente, **valido documento di riconoscimento.**

Data _____

Firma

_____

Copia estratta dall'Albo on line

Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
DIREZIONE GENERALE

ALLEGATO B

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
(art. 13 Dlgs 196 del 30/06/2003 – D.Lgs. n. 101 del 10/08/2018 ed art. 13 GDPR - Regolamento UE 2016/679)

Il/La sottoscritto/a ....., nato/a a ..... , prov. ..... il....., e residente in ....., prov....., Via .....N....., consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi per gli effetti del D.P.R. n.. 445 del 28/12/2000, in qualità di partecipante all'avviso pubblico **di stabilizzazione rivolto all'ulteriore personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019, nel rispetto della programmazione di cui al Piano del fabbisogno di personale, che non ha partecipato all'avviso di ricognizione indetto con deliberazione n. 179 del 04/02/2020, ed al personale che, alla luce della innovazione introdotta dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 raggiunge il requisito per la stabilizzazione al 31/12/2019 anziché al 31/12/2017,** indetto con deliberazione n. _____ del _____ , come integrata e modificata dalla deliberazione n. _____ del _____ dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo con sede legale in Viale Strasburgo, 233 Palermo;

AUTORIZZA

L'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 10/08/2018 in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.), così come previsto dall'avviso, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, per l'espletamento della procedura di stabilizzazione, ivi compresa la pubblicazione sul sito aziendale dell'esito della selezione esonerando la stessa da qualsiasi responsabilità.

Luogo e data _____

Firma (leggibile)

_____

(Si allega alla presente dichiarazione fotocopia valido documento d'identità)

Copia estratta dall'Albo on line

REGIONE SICILIANA

AZIENDA OSPEDALIERA " OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO"

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione n._____ del _____, come integrata e modificata dalla deliberazione n. _____ del _____, l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello ha indetto un avviso pubblico per la stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, maturati alla data del 31/12/2019. L'avviso sarà pubblicato per estratto sulla G.U.R.S. serie speciale concorsi. Il testo integrale del bando con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione alla procedura, sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda www.ospedaliriunitipalermo.it sezione "concorsi" – "non scaduti". Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia serie speciale concorsi. Qualora detto giorno sia festivo, il termine e' prorogato al primo giorno successivo non festivo. Per informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. Risorse Umane –Viale Strasburgo n. 233 - 90146 Palermo – tel. 091/7808705 – 8790 o tramite pec: risorseumane.ospedaliriunitipalermo@postecert.it

Il Direttore Generale Dott. Walter Messina

Copia estratta dall'Albo on line

Copia estratta dall'Albo on line

AZIENDA OSPEDALIERA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo on-line dell'Azienda Ospedaliera "*Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello*", istituito sul sito www.ospedaliriunitipalermo.it, a decorrere dal giorno 05 APR 2020 e che nei 15 giorni successivi:

☐ non sono pervenute opposizioni
☐ sono pervenute opposizioni da _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

_____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

_____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

☐ Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA
decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione) ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93

☐ Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO DELEGATO

_____

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

☐ Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute n. in data

_____

prot. n. _____

SI ATTESTA
che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente Deliberazione:

☐ ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.

☐ ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.

☐ Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal

_____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

_____

Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello
REGIONE SICILIA

Copia estratta dall'Albo on line